

کار فرمای محترم

ضمن تشکر از همکاری شما به اطلاع می‌رساند مرکز تخصصی طب کار پاسارگاد با داشتن افتخار ارائه خدمات تخصصی معاینات سلامت شغلی به کارفرمایان محترم در سالهای گذشته داشته و مطالب ارائه شده زیر به جهت آشنایی بیشتر با روند انجام معاینات بدو استخدام و دوره ای ارائه می‌گردد:

- ۱- انجام معاینات بدو استخدام طبق قانون ۹۰ تامین اجتماعی و ۹۲ قانون کار قبل از اشتغال و عقد قرارداد با کارگر به جهت ثبت اطلاعات اولیه سلامتی کارگرواطمینان از انجام ایمن وظایف شغلی توسط کارگرونداشتن محدودیت پزشکی توصیه میشود.
 - ۲- پس از اتمام معاینات دوره ای ، برگه اعلام نتایج فردی معاینات به صفحه اول پرونده پزشکی شاغل الصاق می‌گردد که این برگه در حقیقت خلاصه معاینات و آزمایشات انجام شده افراد شاغل می‌باشد که جهت آشنایی ایشان طراحی گردیده است و لذا اصل این فرم می‌بایست به شاغلین محترم تحویل داده شود.
 - ۳- به جهت رعایت مسایل قانونی حفظ کپی برگه اعلام نتایج فردی معاینات در پرونده معاینات سلامت شغلی شاغل که توسط شاغل رسید و امضا شده باشد، توصیه می‌گردد.
 - ۴- اعلام نظر پزشک مسئول در خصوص شرایط ادامه کار شاغل در برگه اعلام نتایج فردی به چهار صورت زیر انجام می‌گردد:
 - الف- بلامانع که به معنی آن است که نکته خاصی جهت انجام و پیگیری برای شاغل نیاز نمی‌باشد.
 - ب- ارجاع شاغل: این قسمت زمانی تکمیل می‌شود که نیاز است شاغل اقدامات تخصصی دیگری جهت اعلام و ثبت نظر نهایی متخصص در پرونده خود انجام دهد یا به عبارت دیگر معاینات فرد ناتمام باقی مانده است. در این زمان برگه دیگر بیه پیوست فرم اعلام نتایج فردی وجود دارد که جهت پیگیری شاغل ضمیمه شده است. به عنوان مثال اگر نقص پرونده کارگری عدم انجام گرافی قفسه سینه باشد برگه ضمیمه، برگه معرفی شاغل به مرکز رادیولوژی جهت انجام گرافی ریه است. این ارجاع حداکثر تا یکماه پس از ارسال نتایج به شرکت باید پیگیری گردد .
 - ج- در قسمت سوم در صورت نیاز برگه آموزشی به جهت افزایش اطلاعات افراد پیوست گردیده تا اقدامات مناسب پیشگیرانه و درمانی انجام گردد.
 - د- توصیه های پزشکی: در این قسمت در صورتیکه طبق نظر پزشک توصیه ای خارج از موارد برشمرده فوق نیاز باشد ذکر می‌گردد.
 - ۵- اعلام نظر نهایی توسط متخصص طب کار و بیماریهای شغلی در پرونده سلامت شغلی به اشکال زیر ثبت می‌گردد:
 - الف- بلامانع که به معنی آن است که نکته خاصی جهت انجام و پیگیری برای شاغل وجود ندارد.
 - ب- مشروط: در این قسمت شروط لازم جهت اشتغال شاغل در محیط کار ذکر میشود مثلاً ادامه کار مشروط به داشتن عینک طبی
 - ج- محدودیت/عدم صلاحیت شغلی: پس از انجام معاینات سلامت شغلی در صورتیکه امکان تشدید بیماری شاغل تحت تاثیر عوامل زیان آور محیط کار محتمل باشد این قسمت توسط پزشک تکمیل می‌گردد در این موارد بررسی عوامل زیان آور محیط کار و مواجهات فرد می‌بایست با دقت بیشتر صورت پذیرد و برخی اوقات در مواجهات زیاد تغییر شغل فرد شاغل یا تغییرات اصلاحی محیط کار می‌تواند گره گشا و تامین کننده سلامت فرد باشد.
- نکته مهم: از آنجا که مسئولیت حقوقی و کیفری رعایت مقررات فنی و ضوابط بهداشت کار طبق ماده ۹۵ قانون کار به عهده کارفرما می‌باشد موارد برشمرده فوق به جهت کاهش مسئولیت کارفرمایان محترم ارائه گردیده است.